

緬懷 胡勝正主任委員

◎洪瑞彬／前經建會綜合計劃處、經濟研究處 處長

7月11日一早，知交老友吳惠林兄來訊告知，我們最敬仰的一位溫厚長者，堪稱國士無雙的中華經濟研究院胡勝正董事長，就在前一晚「瑪莉亞颱風」逼近之夜，與世長辭了！一股不捨之情油然而生，謹以此文，聊誌緬懷、追思之意。

回憶2000年第一次政黨輪替後不久，胡院士——我們永遠的胡主委——即入閣擔任政務委員，繼而在2004年5月，接任經建會主任委員。當時陳前總統第一個任期揭槩的「綠色矽島」建設初具宏模，經建會體現「責任政治」而相應研擬、實施的「新世紀國家建設計畫」也接近尾聲，正配合總統連任，在延續中求創新，前瞻規劃「新世紀第二期國家建設計畫」。個人任職綜合計劃處，身為國建計畫研擬工作的主持人，深感責任重大。很幸運地，基於稍早與胡政務委員的緊密互動，一開始就獲得他完全的信任、充分的授權。在整個規劃過程中感覺如沐春風，也幸能圓滿達成任務。

記得胡主委一上任，就提到「臺灣夢」，以及師法歐洲「三蘭」（英文國名都有“land”的芬蘭、愛爾蘭及瑞士蘭）的構想。在他的啟

發與引導下，計畫團隊決定以建設「富人文特色的綠色矽島」為總目標，構築新的「臺灣夢」，期待21世紀的新臺灣能夠擁有：「創意」的腦、「公義」的心、「海洋」的胸襟、「活力」的脈動、「永續」的生命。同時釐訂明確的總體經濟目標、施政方向，以及全方位的政策措施。其中，在資源整合、運用規劃方面，特別強調三個「縮小」：

一、縮小產出缺口：運用國內外總體資源及創新動能，厚植經濟成長潛力，提高GDP與潛在GDP。

二、縮小永續性缺口：加速生態建設，減緩國內環境資源及生態退化，提高綠色競爭力，並逐步建立完善的「綠色GDP帳」。

三、縮小國民福利缺口：強調人文、生活價值，重視制度與社會信任，研發、推動「金色GDP」的編算。

欣慰的是，該計畫連獲二任閣揆（游錫堃、謝長廷院長）的肯定；尤其「金色GDP」的概念，更深得胡主委的讚賞，多年之後他卸下公職，還曾經公開推介、津津樂道。沒想到，之後政黨輪替成為常態，執政黨面臨的短期施政壓力日增，對於攸關長治久安的國家願景規劃、乃至四年國建計畫的研擬執行，逐漸力不從心，從而也不免影響經建會作為運籌帷幄的財經龍頭角色。

又計畫工作甫告一段落，忽有經濟研究處的處長出缺。承胡主委重託，盛情難卻下平移接任，主管任務也由年度、中長期計畫的研擬，轉為即時經濟情勢的掌握與應變，並肩負府、院的經濟專業幕僚工作，壓力有增無減。不過，也更有機會接受胡主委的薰陶，更能感受他處事舉重若輕、待人誠懇寬厚的風格。感覺最可貴的是，他對於部屬偶有的疏誤，總是点到為止，從未見他疾言厲色；對於有助國家經濟發展的擬議，毫無門戶黨派之分，總是成人之美。有一事印象特別深刻，值得一提。

蘇內閣初期，「經濟永續發展會議」籌備召開，由蔡英文副院長負責規劃。時任中經院董事長的蕭萬長前閣揆，忽一日拜會胡主委，提議由他親自出面召集、整合臺灣各經濟智庫（包括：中經院、台經院、台綜院、中研院經濟所、臺灣智庫、寶華經濟研究院等）資源，合力研擬2015年臺灣經濟願景及發展策略，所需研究經費新臺幣1千萬元，由經建會委辦計畫支應云云。該構想立

獲胡主委的支持，責由我掌理的經研處全力配合、積極進行。幾個月後研究初獲成果，正值經續會各分組會議完成，即將召開大會，蕭前院長又提出要求，希望能親赴經續會的「資深顧問會議」提報，以期有助於跨政黨的大會凝聚共識。這在當時朝小野大、政黨對立的氛圍下，何其敏感。然而胡主委秉持超然、無私的立場，仍然大力促成，也創下最高行政首長親作簡報的紀錄。更令人意外的，不出兩年，蕭氏即被拱為「經濟總設計師」，應邀搭檔、投入總統大選！飲水思源，胡主委正是幕後推手、隱形的貴人。

另有一事，也令我終生難忘。在扁政府時期，行政院為激勵文官士氣，除了例行的年終考績，還特別提撥年度「工作績效獎金」，由部會首長依各單位工作表現，排序、分配額度；再由處室主管依個別同仁貢獻，論功行賞。當時經研處表現優異，獎金不低，我為了加碼激勵同仁，連自己的一份也默默全額充公。稍後年終考績核發，我意外發現，怎麼多出一筆工作績效獎金。一追問，才知胡主委最後核閱、批准時，發現全會居然只有我一人分毫未取，特別從首長室額度中撥出一筆發給。這種鉅細靡遺、對部屬關懷備至的用心，真是令人感動不已。

遺憾的是，胡主委心無門戶派別，但2008年政黨二度輪替不久，即自專業掛帥的金管會主委去職。而虛度八載之後，老驥再度伏櫪，誰知歲月無情，竟然天不假年！真是不勝唏噓……。