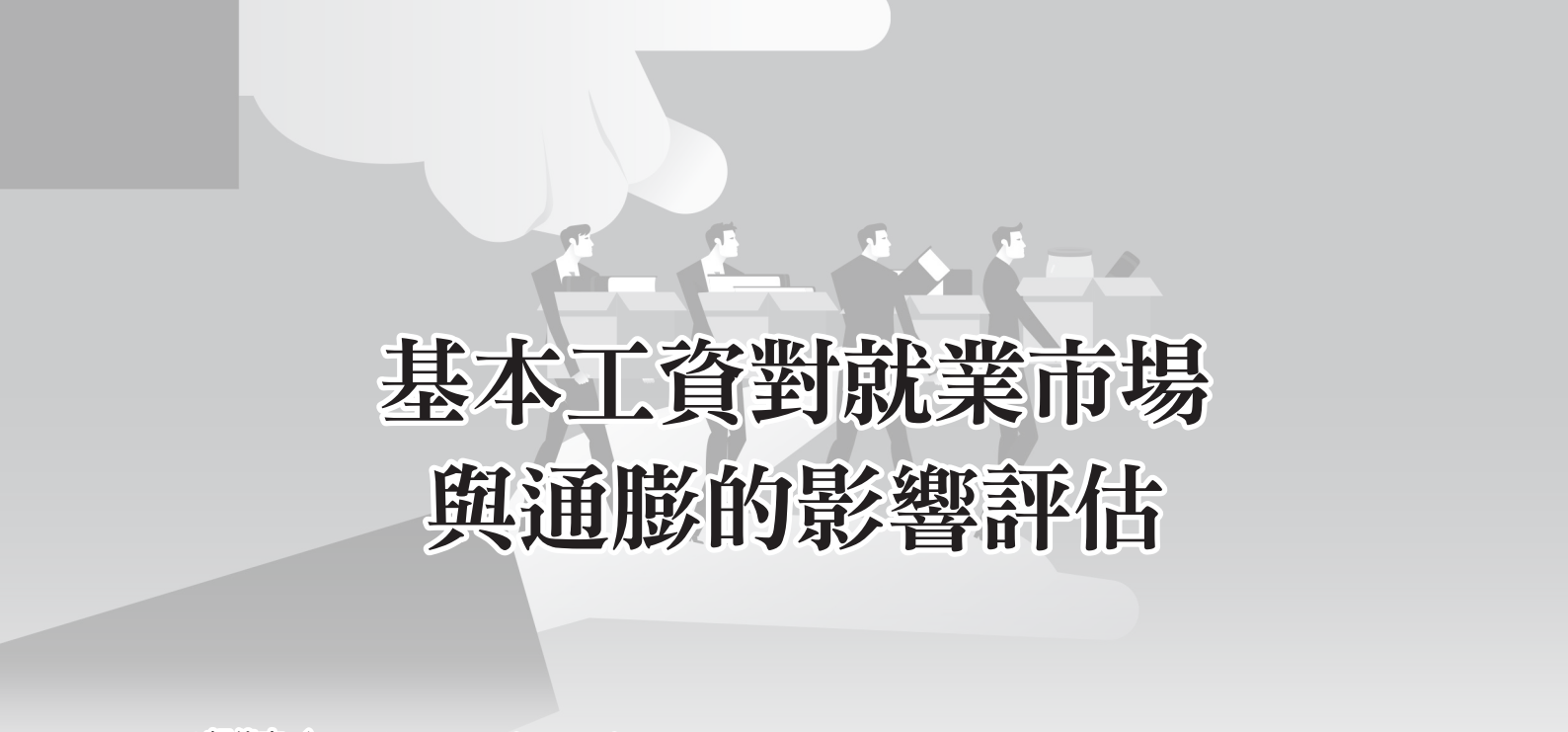




基本工資對就業市場 與通膨的影響評估

◎賴偉文／中華經濟研究院第三（臺灣經濟）研究所 助研究員

2024年1月1日起行政院核定施行《最低工資法》，我國正式邁入最低工資審議機制的新紀元。《最低工資法》係為建構最低工資審議制度，並將所需參考之社會經濟指標入法，俾穩定明確調整最低工資，以保障勞工工資之最低標準。惟過去基本工資調整後，是否對物價、失業率及薪資水準等產生影響，將是未來最低工資調整的重要考量之一，故本文試圖從過去基本工資的調整對物價、失業率及薪資水準的影響進行評估，做為未來最低工資調整之參考依據。

關鍵詞：最低工資、失業率、時間數列

Keywords: Minimum Wage, Unemployment Rate, Time Series

過去基本工資之審議與調整，係依據基本工資審議辦法（現已廢止），惟該辦法位階屬法規命令，且審議時所參採指標及審議相關程序等事宜未有明確規範。政府為建構最低工資審議制度，並將所需參考之社會經濟指標入法，以穩定明確調整最低工資並保障勞工工資之最低標準，行政院於2023年9月21日擬具最低工資法草案送請立法院審議，經立法院三讀通過，核定自2024年1月1日施行，我國正式邁入最低工資審議機制的

新紀元。

對於過去基本工資調整後對經濟與就業的影響，社會大眾多聚焦於三個問題，其一是基本工資調整後，若企業的勞動成本增加，是否會造成失業率的提升；其二是基本工資調整後是否有助於提升受僱員工之薪資水準；其三則是若基本工資調整後，若因為企業勞動成本增加，轉嫁到商品價格，或是勞工因基本工資調整使消費提高而產生物價膨脹的可能性。