



# 各國改善性別薪資 差距政策之啟示

◎賴偉文／中華經濟研究院第三（臺灣經濟）研究所 助研究員

性別薪資差距一直是性別平權領域上倍受關注的課題。儘管在現代職場上強調全民的平等和公正，但就業市場的性別薪資差距依然存在於各行各業之中。這種現象不僅影響著個別勞工的生活和事業發展，亦涉及到整個社會的公平性與經濟之持續發展。本文試圖比較各國改善性別薪資差距的政策與法案，尋求我國可借鏡之處；並提出改善我國性別薪資差距的政策建議。

**關鍵詞：**性別薪資差距、生育津貼、兒童照護

**Keywords:** Gender Pay Gap, Maternity Benefits, Childcare

就業市場之性別薪資差距，一直以來都是兩性平權中一個備受爭議的議題。雖然在現代的經濟社會中，對於男女平等的價值觀念逐漸受到大眾所重視，然實際上男女在工作中所獲取的薪資報酬，仍然存在著相當程度的差距。

縮減薪資性別差距已然成為全球趨勢，各國亦竭力於改善就業市場中之性別薪資差距。日本因受限於傳統的社會期望和家庭角色，女性在職場上較難以實現與男性平等，且日本婦女的職業生涯中斷和晉升機會有限，也進一步拉大了性別薪資差距；而韓國社會普遍存在著傳統的性別角色觀念，這在職場上體現為性別薪資差距較高，特別是在高級職位上的女性晉升機會有限，故而韓國近期在性別平等方面採取諸多政策，對性別

薪資差距的改善也取得了相當進展。

美國作為全球最大的經濟體，對於男女在就業市場的平權方面，在過去幾十年中有著重大的進展。因為社會對於性別歧視和不平等的敏感度增加，人們更加關注和討論這些問題。這種性別平權意識的提高有助於推動政府和企業更加積極地採取行動，解決性別不平等問題。

瑞士雖以其強大的金融和製造業聞名，但這些行業中女性的參與度卻相對較低，因其文化和社會結構中仍然存在傳統的性別觀念，這對女性在職場上的發展造成了阻礙。奧地利雖然女性參與勞動市場的比例相對較高，但女性在同一職位上的平均薪資仍然低於男性，可能與女性在特定行業的選擇、職業晉升方面的限制以及女性受到