



高齡化趨勢對產業之 影響與挑戰

◎林嘉慧／中華經濟研究院第三（臺灣經濟）研究所 分析師

隨著嬰兒潮世代邁入老年，再加上出生率持續下降，高齡、少子女化已成為不可逆的趨勢，也成為企業須正視與面對的一大考驗。面對臺灣人口結構明顯且快速老化之際，如何善用中高齡資源、提供其發揮優勢與貢獻長才的友善就業環境，才能提升中高齡族群的勞動參與率，緩解高齡、少子女化下的缺工危機！

關鍵詞：超高齡社會、人口老化、職務再設計

Keywords: Super-aged Society, Ageing Population, Job Redesign

根據聯合國（2022）發布的《2022年世界人口展望》¹報告指出，全球65歲以上人口占總人口的比例，將從2022年的10%上升至2050年的16%。其中，預測2050年全球65歲以上老年人口將會是5歲以下幼年人口的2倍之多；2030年高齡人口將突破10億，2050年65歲以上人口將達到16億，顯見人口老化將成為全球必須面對的重要課題。

臺灣人口老化的速度極為快速，根據國發會於2022年8月公布的《中華民國人口推估（2022至2070年）》報告指出²，我國已於1993年邁入高齡化社會（65歲以上老年人

口占總人口比率超過7%），並於2018年超過14%成為高齡社會，預估將於2025年成為超高齡社會之一員，亦即65歲以上老年人口佔比將突破20%；換言之，每5人中就有1位是65歲以上高齡者。而隨著老年人口快速攀升，15-64歲工作年齡人口占總人口的比率，預估於2028年開始低於三分之二，對於經社發展有利的「人口紅利」將消失，也代表勞動力已經不若以往充沛。顯見隨著嬰兒潮世代邁入老年，再加上出生率持續下降，2022年更創下新低紀錄，高齡、少子女化已成為不可逆的趨勢，也成為企業經營須正視