



2021年基本工資調整 對我國物價的衝擊

◎賴偉文／中華經濟研究院第三（臺灣經濟）研究所 助研究員

2020年的COVID-19疫情後，許多國家紛紛採取寬鬆的貨幣政策，再加上近期Omicron病毒爆發，供應鏈及運輸物流阻塞、國際原物料上漲以及全球供需失衡等狀況，推升近期臺灣的物價上揚。隨著基本工資在2022年起將調升5.21%，預料隨著基本工資開始正式實施後，將進一步增加企業的勞動成本，在近期物價持續上漲的態勢之下，基本工資的調漲，可能進一步推升我國的物價上漲。

關鍵詞：基本工資、物價膨脹、勞動成本

Keywords: Minimum Wage, Inflation, Labor Cost

基本工資的制定，乃是為維持低所得之弱勢勞工最低生活水準的保障，故而我國《勞動基準法》第21條第1項即規定：「工資由勞雇雙方議定之。但不得低於基本工資」。而訂定基本工資的基本理念在於以公權力的介入，加強弱勢勞工（係指薪資水準為基本工資或以下的勞工）的薪資議價能力，局部性地緩和勞動市場中雇主所擁有的主導地位，藉以達到提高弱勢勞工薪資之目的，並使其基本生活得到適度的保障。

雖然從社會安全的角度來看，訂定基本

（最低）工資的理念，主要在於使勞工的基本生活得到適度的保障，然則基本工資的調升亦可能產生其他經濟面向的影響，例如廠商可能因所須負擔的勞動成本上升，從而降低僱用勞工意願，反而使邊際勞工因而失去部分工作機會，以致失業增加；或因基本工資的調整，進而帶動工資的上升與提高薪資所得、增加消費進而刺激物價等，這一連串的可能變動都會影響企業的僱用行為及總體經濟層面的間接效果，包括企業投資、民間消費、物價波動與經濟成長等。