



韓國培養第四次工業革命 人才之作法

◎蘇怡文／中華經濟研究院WTO及RTA中心 分析師

為因應第四次工業革命時代之影響，並且持續經濟發展動能與維持國際競爭力，韓國政府推動一系列深化產學連結政策計畫，因應數位轉型之人才需求。策略為解決青年職涯發展不利因素，並面對「學用落差」問題，廣泛運用企業之力推出不同定位之計畫；同時，處理高齡化社會之年長者就業問題，以及調整吸引外來人力政策之配套措施。

關鍵詞：第四次工業革命、工業4.0、人才培養、高齡化

Keywords: The Fourth Industrial Revolution (4IR), Industry 4.0, Talent Development, Ageing

第四次工業革命指的是從18世紀工業革命開始後進入的第四個階段，它的主要特色在於各種科技的融合，而各種新興科技的突破為其特徵，包含機器人、人工智慧（AI）、奈米科技、生物科技、物聯網（IoT）、5G、3D列印和全自動駕駛汽車等，數位化和AI便是最大的特徵。近年來，主要國家為因應第四次工業革命時代來臨，紛紛推動「再工業化」、「工業4.0」等政策，期透過結合AI、IoT等新科技，推動先進與智慧製造，以提升產業競爭力。而此種情況在2018年中開始的美中貿易與科

技爭端，進一步促使短鏈革命（short-chain revolution）的趨勢後更加明顯。

快速變化的科技與商業模式，使產業所需要的職場技能一日數變，所需要的人才也發生改變。韓國政府也在文在寅總統上台後，將第四次工業革命作為政策規劃的基本，其中包括人才培育政策也相應進行了調整。文在寅總統於2017年上任後，在其第一個經濟會議上便宣布，將以第四次工業革命為政策課題之核心，克服韓國在2016年國際電信聯盟（International Telecommunication Union, ITU）的資通訊開發指數（ICT