

跨世代勞動市場之青銀協作 現況探討

◎林嘉慧／中華經濟研究院第三（臺灣經濟）研究所 分析師
◎鄭明哲／中華經濟研究院第三（臺灣經濟）研究所 輔佐研究員
◎吳忠育／淡江大學產業經濟所 兼任助理教授

勞動市場人口高齡化，促使現今職場年齡分布呈現出青銀世代共存現象。在此時代，勞動市場較以往出現更多青銀協作可能性，亦有機會藉由跨代協作來為經濟生產模式帶來新面貌。本文透過高齡化趨向分析及國內外對於青銀協作的施行經驗與研究進行探討，以期作為我國在邁向超高齡化世代時青銀協作推廣之借鏡。

關鍵詞：跨代競爭、青銀協作、人口高齡化

Keywords: Cross-generational Competition, Intergenerational Cooperation, Aging Population

隨著醫療技術提升與公衛教育普及，全球人均壽命延長，人口結構逐步邁向高齡化。與此同時，職場勞工年齡層分布亦較以往更廣，出現多元世代共存現象。若能融合加乘不同世代個別之競爭優勢，相信將為經濟生產模式帶來全新之發展可能。以下透過研析高齡化之趨勢與影響，以及青銀跨代協作於國際間之研究和施行經驗，為臺灣青銀協作之推廣與發展提出建言。

人口高齡化浪潮及其影響

一、全球高齡化趨向明確

近年許多國際組織報告提出警告，全球人口正邁入高齡化階段。聯合國（United

Nations）《2019年世界人口展望報告》（World Population Prospects: The 2019 Revision）推估指出，2018年全球65歲以上人口數首次超過5歲以下兒童數。高齡人口增加速度並未減緩，預估2050年時全球1/6的人口將達到65歲以上，約為2019年的1.78倍，其中80歲以上人數更將增加約3倍（從2019年的1.43億人增加至2050年4.26億人）。依據我國國家發展委員會2020年的人口推估報告¹可知，我國近年人口老化速度不斷增快，預計在2025年將邁入超高齡社會（65歲以上人口占總人口比率達到20%）。人口高齡化現象，將成為世界各國無法忽視之重要課題，此趨勢亦將影響各國社經環境。