



2018年我國基本工資調整之 影響與評估

◎賴偉文／中華經濟研究院第三（臺灣經濟）研究所 助研究員

訂定基本工資（或最低工資）主要為使勞工的基本生活能得到適度的保障，然則基本工資調升亦可能產生其他的影響，為進行我國2018年基本工資調整之影響的預評估。本文採用一般均衡模型，探討基本工資調整對總體經濟與產業部門之產值與就業量的影響。在模型設計上，除了導入非充份就業之勞動供給曲線設計之外，並將外籍勞工引入勞動供給之中，以確實反映臺灣之勞動市場現況。

關鍵詞：一般均衡模型、非充分就業、基本工資調整、外籍勞工

Keywords: Computable General Equilibrium Model, the Minimum Wage Adjustment, Foreign Worker

前言

若從社會安全的角度來看，訂定基本工資（或最低工資）的理念，主要在於使勞工的基本生活得到適度的保障，然則基本工資調升也會產生其他的影響，例如廠商可能因所須負擔的勞動成本上升，從而降低僱用勞工意願，反而使邊際勞工因而失去部份工作機會，以致失業增加；或因基本工資的調整，進而帶動一般工資的上升而刺激物價；或可能刺激生產力的提升，這一連串的可能變動都會影響總體經濟。

為探討2018年基本工資調整對總體經濟之影響，本文運用一般均衡模型，探討基本工資調整對我國總體經濟與產業之衝擊。在總體經濟影響效果方面，根據過去文獻研究可以發現，基本工資的調整，短期將有正面影響，主因為民間實質購買力增長，使民間消費增加；但長期將有負面衝擊，主要由於工資上漲致使國際競爭力下降。惟總體而言，基本工資調整對其他相關法規的影響卻頗為廣泛，包括勞工保險、全民健保、外勞薪資、失業給付、社會救助金、國民年金月